

CODI ÈTIC



H É L I A



L'Associació Hèlia

Hèlia és una associació sense ànim de lucre, formada per voluntàries i professionals que oferim suport a les dones afectades per la violència masclista, fins aconseguir la plena reparació i recuperació del mal sofert, utilitzant la recerca contínua de les necessitats de les dones afectades; treballant en xarxa i generant projectes d'intervenció i millora en l'àmbit de violència masclista.

Realitzem acompanyaments presencials i emocionals a dones que viuen o han viscut processos de violència masclista, fins que arriben a l'apoderament de la seva vida. Participem en projectes de cooperació internacional per tal de compartir experiències amb dones lluitant contra el patriarcat a altres àrees del món, per intercanviar experiències i enfortir el teixit social feminista arreu.

Objectiu general

Detectar les necessitats de les dones afectades i de les supervivents de violència masclista, així com les del seu entorn més proper, generant projectes socials de suport i intervenció integral per aconseguir la seva plena recuperació i apoderament.

Objectius específics

- Acompanyar les dones que viuen o han viscut processos de violència masclista.
- Crear una xarxa de voluntàries especialitzada per donar suport a les dones que viuen processos de violència.
- Investigar la situació actual respecte a la llei, i als serveis que s'ofereixen tan públics com privats.
- Crear projectes d'intervenció i millora segons les necessitats detectades.
- Coordinar-nos amb les altres entitats que donen suport a les dones que pateixen violència masclista per treballar en xarxa.
- Oferir a cada dona un servei integral i personalitzat en funció de les seves necessitats o demandes.
- Dur un seguiment fins la total recuperació, apoderament i reparació social de cada dona.
- Impulsar i participar en el circuit d'atenció dels diferents ens d'atenció locals: policia, salut, educació, punts d'atenció, etc.
- Potenciar l'intercanvi social i d'experiències a nivell estatal i europeu.
- Crear projectes de cooperació internacional que millorin les situacions de les dones que passen per processos de violència masclista.
- Formar voluntariat de dones per acompanyar a dones que viuen o han viscut processos de violència masclista.

Què és el codi ètic?

El codi ètic de l'Associació Hèlia, de suport a dones que pateixen violència de gènere, és una eina que dóna a conèixer el tipus d'organització que vol ser en coherència amb la missió i visió. Des de l'ètica proposa els valors i ideals que es tradueixen en comportaments, decisions i responsabilitats.

El Codi ètic orienta sobre la manera de fer i la relació entre les professionals, les altres organitzacions amb les que es treballen, el circuit públic d'atenció de violència masclista i amb les dones que s'atenen des de l'Associació.

És el Codi de l'Associació, conciliable amb tots els codis professionals i deontològics i del personal que en forma part. Se'n farà una revisió i renovació periòdica per tal d'assegurar la seva utilitat.

Codi ètic: valors i principis

- 1** L'Associació Hèlia lluita per la reivindicació dels Drets Humans en general i reconeix la Declaració Universal dels Drets Humans i altres declaracions de naturalesa semblant i de les dones en particular, considerant mínims els acords de la IV Conferència Mundial de Dones de Beijing al 1995, amb els 12 punts acordats a la Plataforma d'Acció, que malauradament encara no estan vigents en els 189 països que els varen signar i que no són vinculants a les Nacions Unides.
- 2** L'Associació Hèlia té una absència total d'ànim de lucre; entenent per lucre l'apropiació particular d'una persona dels ingressos percebuts per l'associació per qualsevol títol: contracte, subvenció, donació, llegat... No es considera lucre l'obtenció de majors ingressos que les despeses necessàries per fer les activitats, sempre que aquest romanent s'apliqui al compliment de les finalitats de l'associació.
- 3** L'Associació Hèlia entén que la base principal de la seva força rau en les persones que formen part de l'associació i en les que, de manera puntual i voluntària, hi col·laboren, raó per la qual cal promoure mitjans, estratègies i tècniques per estimular la participació i la formació del voluntariat que la conforma. La participació interna es fomenta a través d'una política informativa constant i regular adreçada a les persones associades sobre la situació de l'associació i les activitats que es duen a terme.

4 L'activitat voluntària adreçada a aconseguir una determinada finalitat és una energia emergent que cal preservar i cuidar, per assegurar-ne la màxima eficàcia i eficiència i evitar que es malmeti la seva dosi d'altruisme.

5 Dins de l'Associació Hèlia seguim les següents bases per tal d'assegurar un positiu funcionament democràtic:

- a. la igualtat, tothom és igual dins l'associació sense cap tipus de discriminació
 - b. la llibertat d'expressió, totes tenim dret a exposar lliurement les nostres idees
 - c. la sobirania de decisió, les decisions es prenen per majoria de l'assemblea
- Per tal de respectar les posicions minoritàries

6 El personal remunerat ho ha de ser en condicions normals de mercat laboral. S'haurà de realitzar la contractació adient i convenient per a les parts i evitar la precarització.

7 Per tal d'assegurar la transparència econòmica l'estat de comptes i el balanç econòmic estaran a la disposició de qualsevol membre de l'associació. Es faran públiques les fonts de finançament i es farà conèixer a les persones associades quines són aquestes i quins condicionants tenen o poden tenir.

8 La realització d'activitats econòmiques no pot ser contrària a les missions o les finalitats de l'associació.

9 La realització d'activitats econòmiques es farà sempre respectant la legislació vigent en cada moment.

10 La sostenibilitat té una dimensió social, medi ambiental i econòmica. En la gestió dels recursos l'associació en tot moment tindrà en compte la naturalesa renovable i no renovable, el grau de reversibilitat dels seus processos i la capacitat del medi ambient per absorbir les incidències i els seus efectes. Es fomentarà el reciclatge de les deixalles de l'associació, i la cura del medi ambient i es procurarà emprar mitjans que no malmetin. Es promourà entre les membres de l'associació l'ús d'embalatges no contaminats, la recollida selectiva de deixalles, la utilització d'estrís no contaminants i, en general, la promoció de l'educació medioambiental i el respecte al nostre entorn natural.

11 La relació amb les administracions públiques no afectarà a l'autonomia associativa i la presa de decisions de manera lliure i sobirana que són dos drets inalienables als quals no es pot renunciar. Es mantindrà la independència de criteri i saber administrar els punts d'acord i desacord per treure'n el màxim profit possible a l'efecte del compliment de la missió.

- 12** Es cercarà la millor eficàcia dels recursos existents i s'assoliran resultats positius en cada exercici.
- 13** Es renovarà de manera regular els membres dels òrgans de govern de l'associació i la limitació del mandat directament en els estatuts. S'afavorirà que les persones associades puguin dirigir-se a la Junta Directiva per exposar el seu punt de vista respecte a una determinada qüestió de l'associació.
- 14** S'elaboraran i es presentaran memòries que expliquin les activitats realitzades i el grau de compliment dels requisits del Codi ètic.
- 15** En cas de conflictes interns s'impulsaran comissions de conflictes o arbitrals que escolten les parts implicades i resolen sobre el tema per tal d'evitar d'enfrontament de les posicions. També es revisaran regularment les tasques de la Junta Directiva i es promouran comissions o espais on qualsevol queixa de la persona afectada es pugui transmetre i resoldre.
- 16** Per tal d'assegurar la cohesió interna a l'hora de prendre decisions es promourà el consens i s'evitaran les votacions.
- 17** Els valors i els principis de l'Associació Hèlia estaran presents en totes les activitats i en tot el funcionament que aquesta dugui a terme. Aquests són els següents:
 - a.** El feminisme, que és una teoria d'igualtat, que propugna que dones i homes som iguals en drets i llibertats, és una teoria pràctica articulada per dones que, després d'analitzar la realitat en la que viuen, prenent consciència de les discriminacions que pateixen per la única raó de ser dones i decideixen organitzar-se per acabar amb elles, per a canviar la societat. (Nuria Varela, Feminisme per principiants, 2009)
 - b.** La solidaritat, amb les dones que viuen o han viscut processos de violències masclistes: per la seva defensa i la seva recuperació.
 - c.** El rebuig a l'estructura patriarcal de la societat, i l'esma per canviar-la per societats amb igualtat real de drets per les dones i lliure de violència masclista.
 - d.** La lluita pels drets de les dones dins la legislació mundial pels Drets Humans.
 - e.** El respecte a la diversitat personal i cultural. Les dones som persones i agents actius en la construcció del món. No volem ni hem de ser tutelades ni per l'Estat ni pels homes. Som autònomes i amb ple dret de participar en els processos de construcció de les polítiques que fan rodar el món.

- f. El diàleg i la cooperació.
- g. El treball en xarxa amb totes aquelles associacions i entitats de dones amb les que compartim els mateixos objectius i valors; sempre a favor d'aconseguir avantatges i suport a les dones que passen per processos de violència.
- h. La qualitat, la coherència i la responsabilitat, en tots els nostres projectes.
- i. La intolerància davant la violència masclista.
- j. La llibertat de que la dona sigui com ella vulgui i que prengui les seves pròpies decisions de forma autònoma.
- k. El rebuig a la imposició d'un feminisme per sobre d'altres. Les dones arreu del món estan lluitant pels seus drets de diferents maneres i totes són respectables. Rebutgem la imposició dels valors occidentals a la resta del món.
- l. L'antiracisme i l'antifeixisme.